

# Jærhagen AS

## Innrapportering for 2021



Beskrivelse av virksomheten:

Kjøpesenter

Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Felleskriterier, privat og statlig, Kjøpesenter*

Sertifikat 

**Type:** Midlertidig

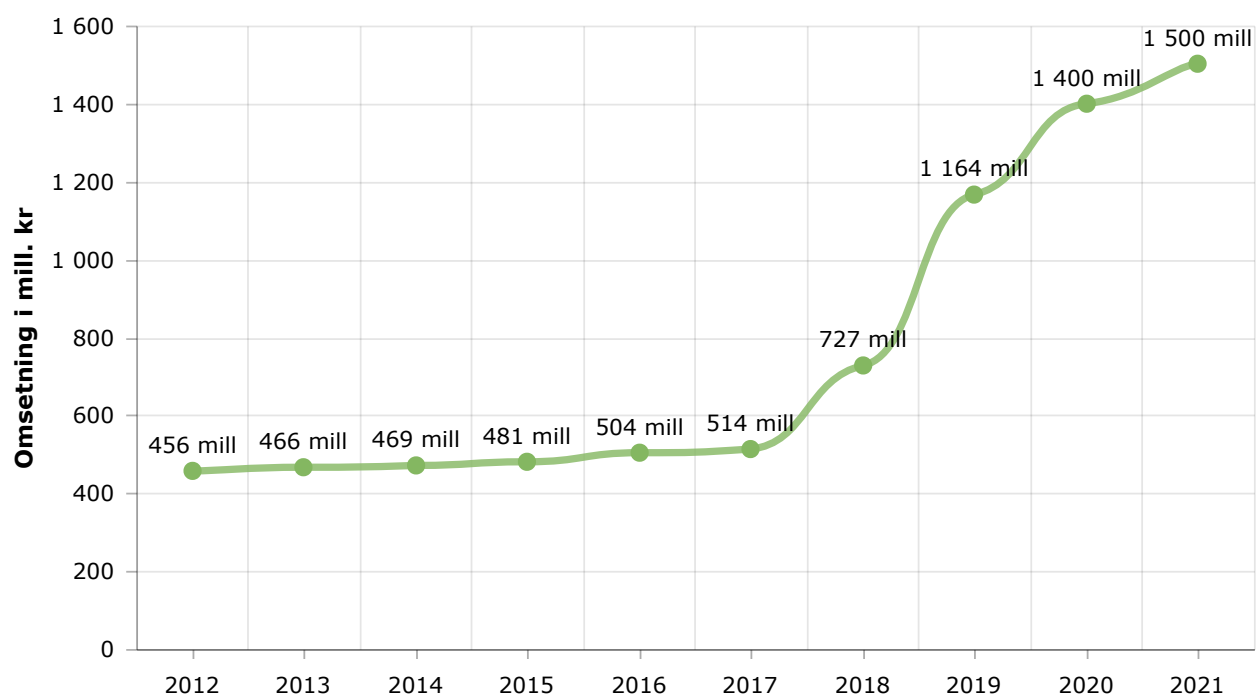
**Utstedt:** 01 okt., 2022

**Utløper:** 15 jan., 2023

## ★ Systemindikatorer

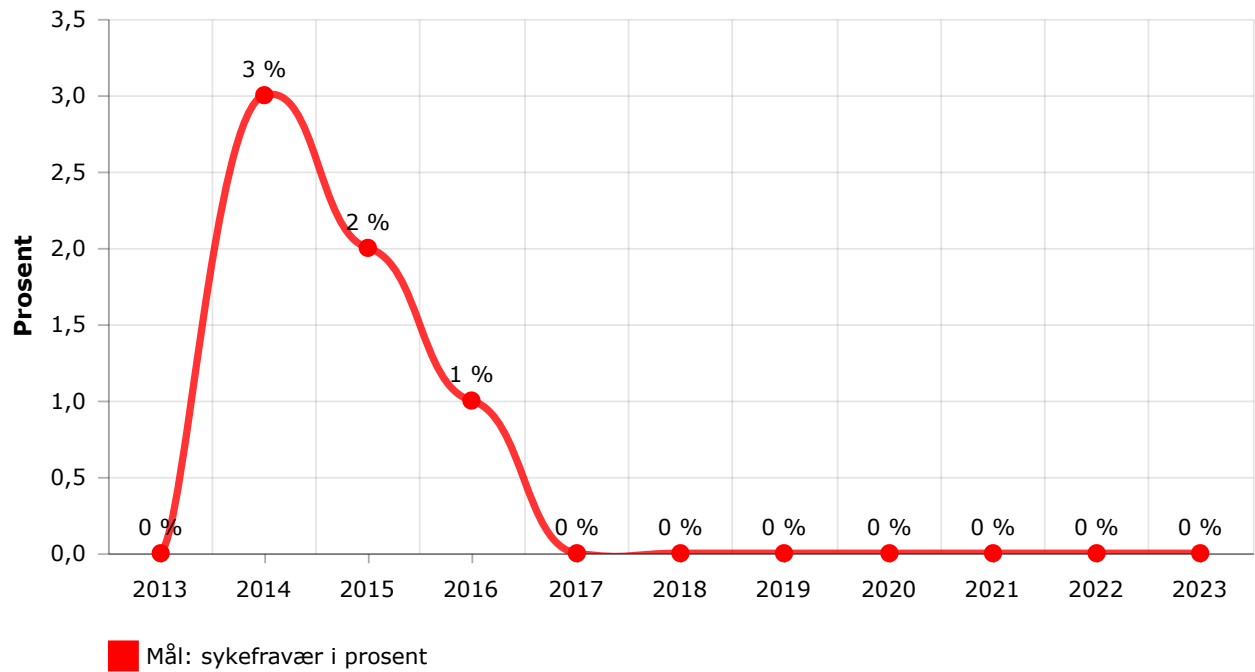
### Årlig omsetning

↑ 7% fra 2020



## Arbeidsmiljø

### Sykefravær i prosent

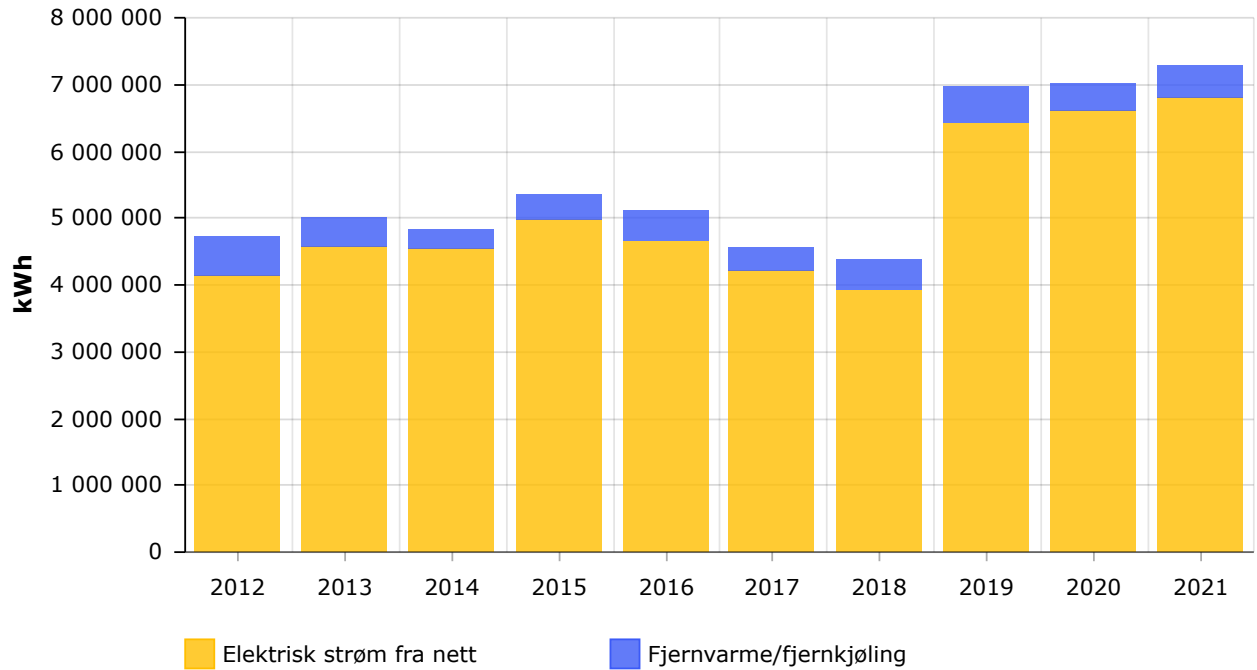


#### Kommentarer

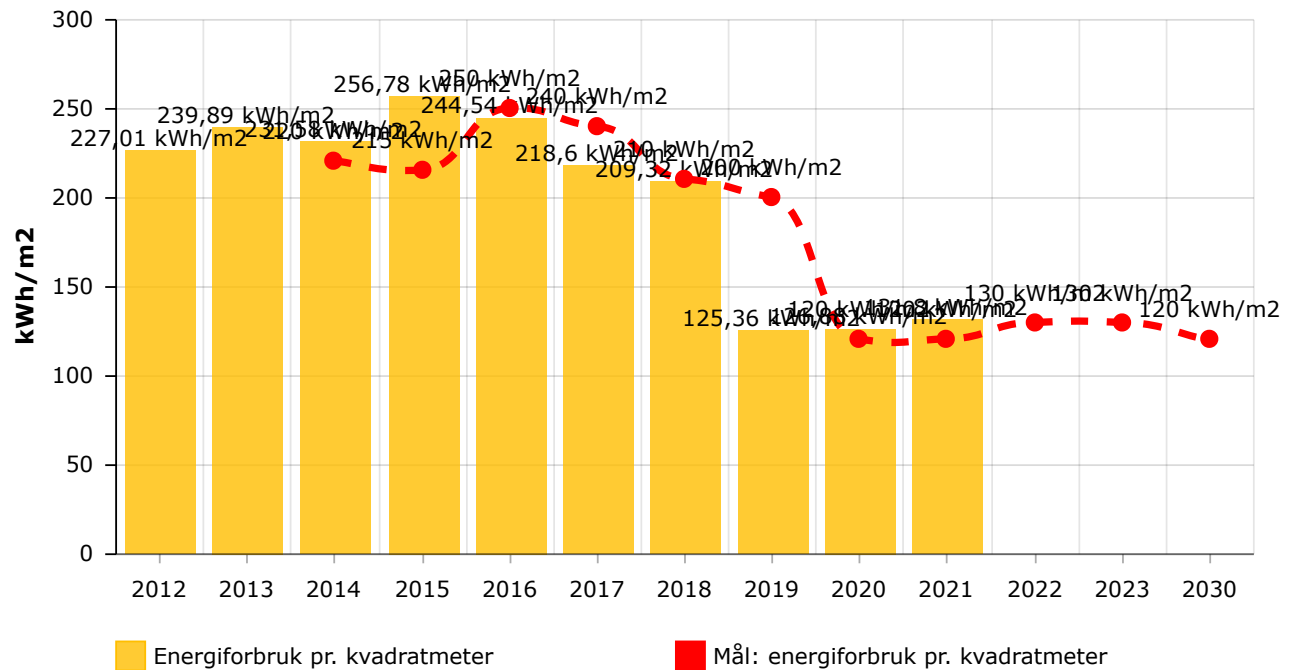
Ikke noe sykefravær (kun barns sykdom - 8 dager), fortsatt mål på 0%


# ⚡ Energi

## Energiforbruk



## Energiforbruk pr. kvadratmeter



 **Kommentarer**

Oppvarmet areal er hentet ut av Energiattest utført i 2020 - Oppvarmet BRA 55429 m2

Strøm Mega 1 618 213

Strøm Jærhagen Leietakere (og ledige lokaler) 3 277 851

Strøm Jærhagen Drift Sør (felles) 1 340 319

Strøm Jærhagen Drift (tekniske anlegg nybygg) 575 729

Strøm Jærhagen Totalt 6 812 112, flere nye leietakere er årsak til økning fra 2020

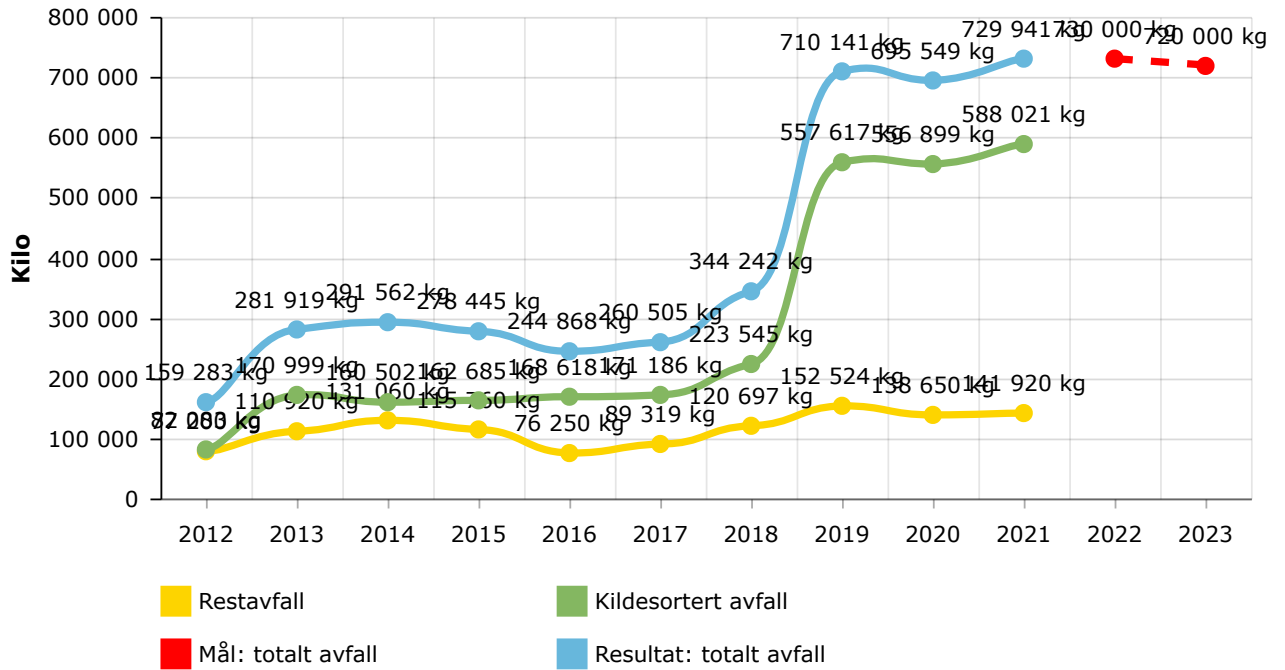
Fjernvarme Mega 253 580

Fjernvarme Klepp Energi 239 710

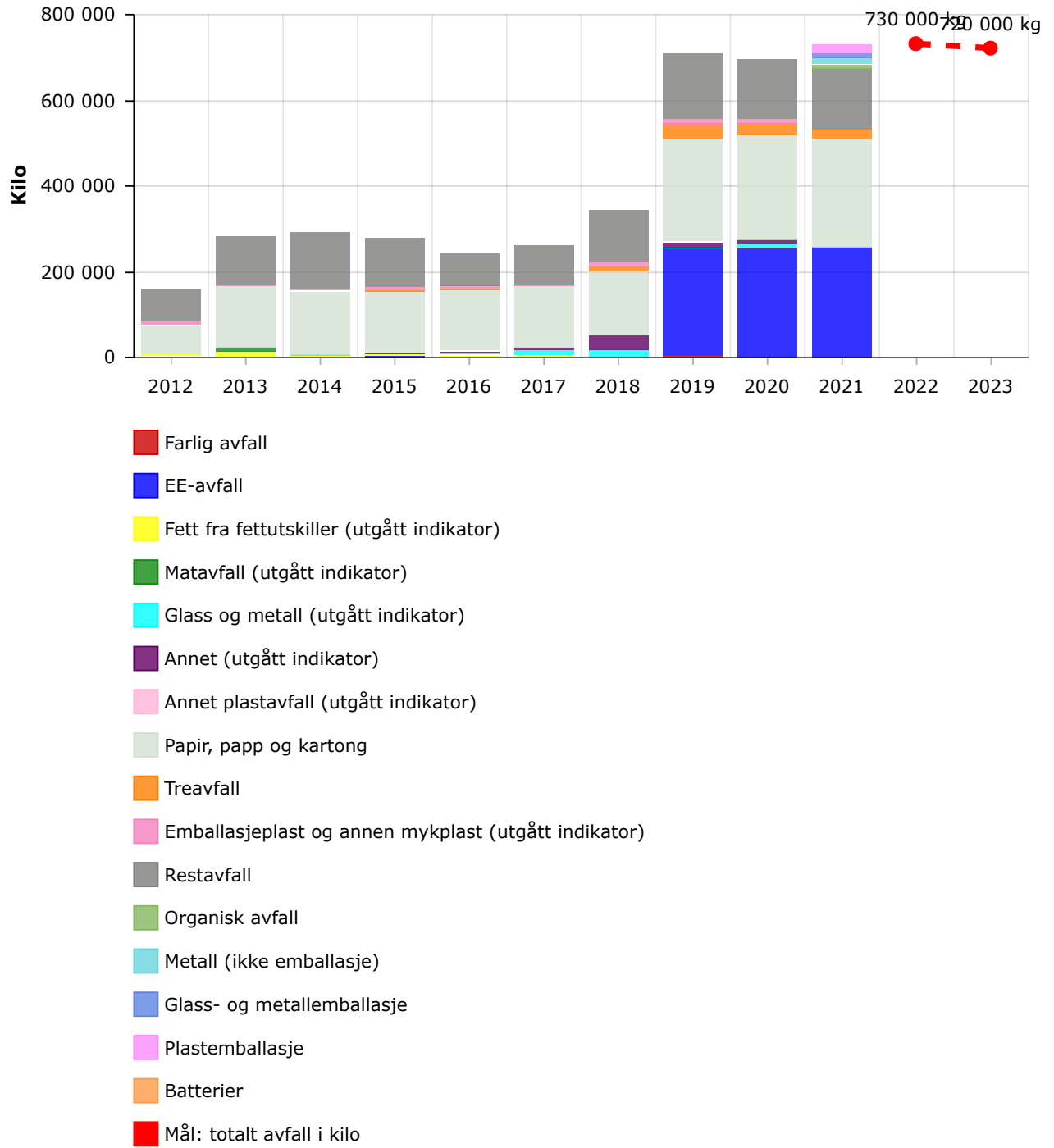
Fjernvarme Totalt 493 290

# Avfall og ombruk

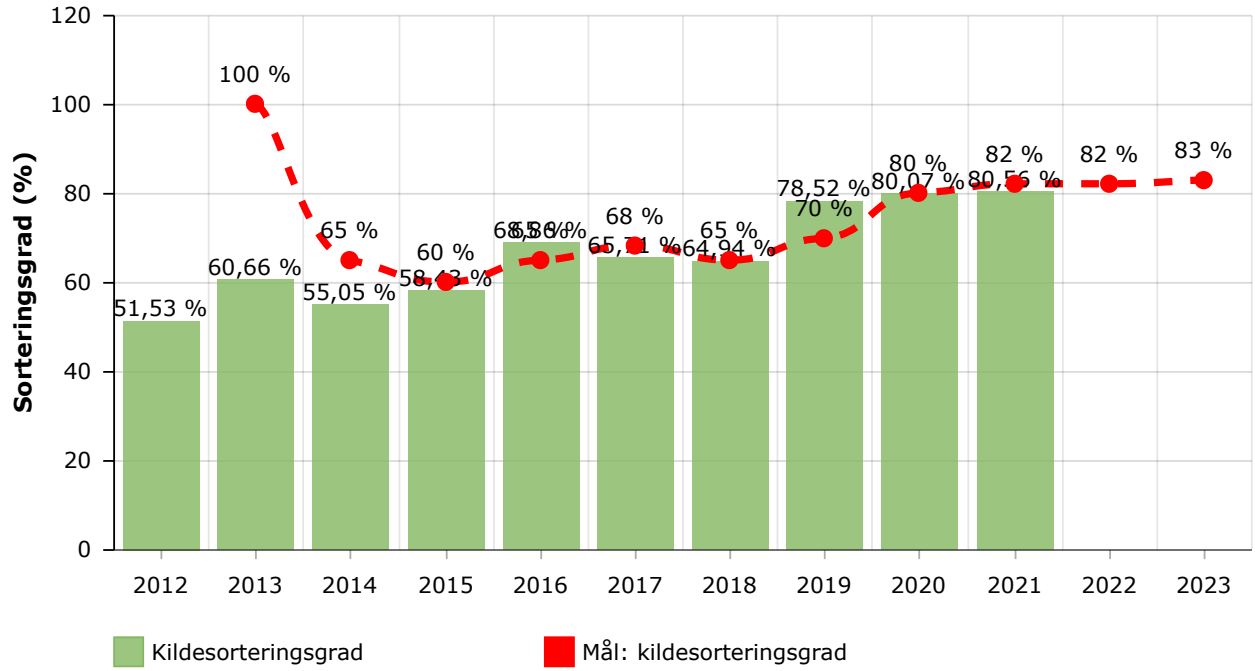
## Totalt avfall



# Avfallsmengder per avfallskategori



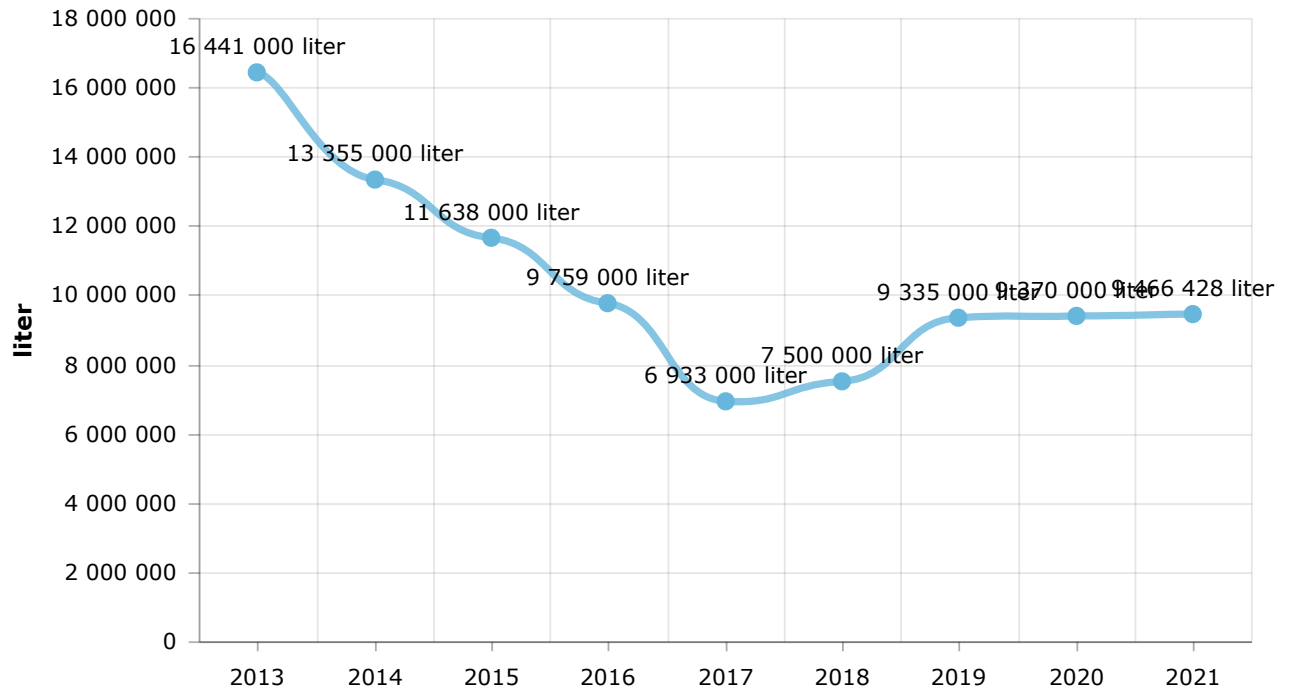
# Sorteringsgrad



# ★ Vannforbruk

## Vannforbruk

↑ 1% fra 2020



### 🗨️ Kommentar

Gammel del (Sør) 6 563 964

Ny del (Nord) 2 902 464

Totalt 9 466 428



## Gjennomførte tiltak

---

### **Innkjøp**

Kjøper inn av leverandører som miljøsertifisert

### **Avfall og ombruk**

Fokus på kildesortering mot leietakerne.

Følger opp avfallsstasjonene daglig og gir tilbakemeldinger om noe blir kastet feil.

### **Energi**

Fokus på styring av SD-anlegg og stans av tekniske anlegg på helligdager.

Leietakere er oppfordret til å skifte til LED-belysning og de aller fleste har gjort dette.

### **Arbeidsmiljø**

Pga av Covid-19, ble det ikke gjennomført julebord og andre sosiale arrangement i 2021

## Handlingsplan

---

### **Miljøpolicy med konkrete mål for helse, miljø og sikkerhet**

Høyt fokus på godt arbeidsmiljø og trivsel (ingen mobbing). Fokus på god helse og lavt sykefravær. Gode rutiner for HMS er viktig for et godt miljø.

### **Arbeidsmiljø: Mål og sykefravær**

0 %

### **Arbeidsmiljø: Tiltak**

Fokus på dette på møter med butikklederne og våre interne møter som vi har hver mandag

### **Innkjøp og materialbruk: Tiltak**

Fokus på dette ved innkjøp.

### **Energi: Tiltak**

Mer LED-belysning og god oppfølging av SD-anlegget

### **Transport: Tiltak**

Har ikke transport, bortsett fra flyreiser i forbindelse med samlinger.

### **Avfall: Tiltak**

Fokus på kildesortering mot leietakerne.

Følge opp avfallsstasjonene daglig og gi tilbakemeldinger om noe blir kastet feil.